



"See ei ole minu jaoks lihtsalt tegevjuhi töö, see on minu elu."

Ulrica Fors on Rootsi juurtega perefirma Fors MW tegevjuht. Tegu on vanima, juba 30 aastat Eesti turul püsinud Rootsi ettevõttega. Kindel võib olla ka selles, et positsiooni hoitakse ka järgnevad 30 aastat. Fors MW inimesi ühendab nende pühendumine tööle, vastastikune lugupidamine ning lojaalsus. Ulrica toob erilise väärtusena esile veel seda, et

eranditult on nad kõik ka suure südamega inimesed.

Ettevõtte asutas 1992. aastal Ulrica isa. 1998. aastal kutsus ta ka Ulrica liituma ettevõtte juhatusega ja seda naine ka tegi. Sel ajal elas Ulrica veel Rootsis. Kõik muutus aga 2003. aastal, mil tal paluti asuda ettevõttesse turundus- ja kommunikatsioonijuhi kohale ning kolida Eestisse. Ehkki Ulrical puudus eelnev kogemus antud valdkonnas, võttis ta väljakutse kahe käega vastu. Ta nägi selles suurt õppimisvõimalust. "Ma austan kogemust väga, võtan inimeste arvamusi arvesse ja hoian oma meele avatuna. See on aidanud kaasa ka minu isiklikule arengule. Mul ei ole alati kõiki vastuseid, kuid ma olen valmis õppima," selgitab Ulrica.

Ulricast sai 2019. aastal tegevjuht ja tema jaoks ei ole Fors MW pelgalt ettevõtte, vaid perekond. Ta väärtustab usaldust ja läbipaistvust ning investeerib oma aega ka sellesse, et töötajaid tundma õppida. Selleks, et inimestel tekiks kuuluvustunne, tuleb neid märgata ja kuulda võtta. "Ma hoolin oma inimestest Fors MW-s. Kui sa kõnnid minu eest selle lisakilomeetri, siis kõnnin mina sinu eest 1000 miili," lisab Ulrica.

Nagu igal teisel ettevõttel, on ka Fors MW-s olnud omajagu raskusi. Nendest on naastud aga tugevamana kui kunagi varem, kuna fookust on hoitud turuliidri positsiooni tagasi võitmisel. Oma töötajatele stabiilsuse tagamine on Ulrica jaoks üks tähtsamaid prioriteete.

Fors MW sõnavaras ei eksisteeri sõna "probleem", selle asemel nimetatakse keerulisi olukordi väljakutseteks. Igas väljakutses peitub võimalus kasvada ja õppida ning see on midagi, mis aitab pikemas perspektiivis kaasa ka kogu ettevõtte edule. Sõnal edu on aga erinevate inimeste jaoks erinev tähendus. Ulrica jaoks tähendab see toetava töökeskkonna loomist, kus kõik inimesed saavad areneda. Fors MW-s on tõesti lõputud arenguvõimalused. Kõiki, kes on valmis oma tööle pühendumata, koheldakse ka õiglaselt. Ulrica ei räägi palju, pigem usub ta, et tuleb tegutseda ning tehtud töö räägib iseenda eest. Ta on karm,

kuid õiglane juht, kes on valmis oma töötajaid kuulama. "Minu uks on alati avatud ja kõik probleemid leiavad üheskoos lahenduse. Lojalsete töötajate aitamine on ettevõtte DNA-sse kodeeritud," kirjeldab Ulrica enda ja ka ettevõtte mõttelaadi.

Nii tugeva ettevõtte juhina tegutsemine ei jäta just palju vaba aega. Ulrica tunnistab, et töö on tal ööpäevaringselt meelel. Kui on vaja aga lõõgastuda, siis tasakaalustab ta end jõusaalis või veedab aega oma lähedastega: "Panustan oma vaba aega iseendale ja oma perele ning aeg-ajalt ka muidugi Netflix'i nautimisele."